

# POHĽAD NA TRADIČNÉ PRINCÍPY A NOVODOBÉ TRENDY DRUŽSTEVNÍCTVA A KONCENTRÁCIE VLASTNÍCTVA V POĽNOHOSPODÁRSTVE

**DANIEL J. KRATKY, KRATKY GLOBAL: LAWFARM, S.R.O.**

---

## AKÁ JE ŠTRUKTÚRA POĽNOHOSPODÁRSKEJ PRVOVÝROBY BUDÚCNOSTI A VÍZIA VYSOKEJ EFEKTÍVNOSTI V KONCENTROVANOM PODNIKANÍ NA PÔDE?

**ING.FRANTIŠEK PODHÁNYI, SLOVENSKÉ FARMÁRSKE, DRUŽSTVO**





# Vízia

Poľnohospodár – dôstojný partner

# Atribúty úspechu



# Silné partnerstvá



# Kritické faktory úspechu

1. Focus
2. Centralizovať
3. Kooperovať

## Focus

- |    |                    |                       |
|----|--------------------|-----------------------|
| 1. | Produkcia SKM      | +30% (do 200 tis EUR) |
| 2. | Reprodukcia        | +25% (do 50 tis EUR)  |
| 3. | Prírastky          | +15% (do 40 tis EUR)  |
| 4. | Konverzia          | - 15% (do 40 tis EUR) |
| 5. | Spotreba PHM       | -15% (do 35 tis EUR)  |
| 6. | Produktivita práce | +8% (do 50 tis EUR)   |



# Centralizácia

- |    |                         |                      |
|----|-------------------------|----------------------|
| 1. | Mzdové náklady THP      | -5% (do 45 tis EUR)  |
| 2. | Nákup chémie            | -20% (do 30 tis EUR) |
| 3. | Nákup osív              | -11% (do 10 tis EUR) |
| 4. | Nákup náhradných dielov | -15% (do 10 tis EUR) |
| 5. | Nákup krmív             | -17% (do 10 tis EUR) |
| 6. | Nákup PHM               | -4% (do 5 tis EUR)   |

# Kooperácie

1. Ľudské zdroje +4% (do 25 tis EUR)
2. Technické zdroje +30%
3. Zdieľanie best practices
4. Zdieľanie dát
5. Zdieľanie špeciálnych činností

---

# ZÁVER